



**Commission scolaire
des Hauts-Bois-de-l'Outaouais**
331, rue du Couvent,
Maniwaki (Québec), J9E 1H5

Communiqué

Pour publication immédiate

MÉTIERS SEMI-SPÉCIALISÉS

Gros succès du programme cette année

MANIWAKI, LE 18 JANVIER 2006- En place depuis maintenant quatre ans, le programme des métiers semi-spécialisés est de plus en plus connu dans la population et c'est peut-être ce qui explique que la présente cohorte est la plus nombreuse de l'histoire de ce programme.

Cette année, douze apprenants sont inscrits au programme. Ils ont débuté en octobre 2005 et termineront en juin 2006. À moins d'une surprise, le nombre de finissants et de finissantes devrait surpasser ce qui a été enregistré jusqu'ici. Pour mémoire, rappelons qu'il y avait eu cinq finissants et finissantes en 2002-2003 (année d'implantation de ce programme chez-nous), puis quatre en 2003-2004 et deux en 2004-2005.

Le programme des métiers semi-spécialisés débouche sur une *Attestation de formation professionnelle* (AFP). Administré par l'établissement des Adultes CSHBO, il consiste en un mélange de cours académiques (informatique et formation générale de niveau secondaire 3), de sessions de préparation au marché du travail et de stages en milieu de travail.

«Avec douze inscriptions cette année, dont quatre du secteur de Gracefield, nous avons une cohorte particulièrement nombreuse et cela démontre que ce genre de formule

présente un grand intérêt pour la clientèle que nous desservons. Le programme permet aux apprenants de terminer leur secondaire 3 et d'acquérir les apprentissages nécessaires à l'exercice d'un métier semi-spécialisés, tels que commis de vente, aide-cuisinier ou préposé», de dire la responsable du programme, Josée Nault.

Une des particularité de la formule, c'est le lien étroit avec le marché du travail, *via* les stages. Ceux-ci durent 450 heures, soit l'équivalent d'une quinzaine de semaines. Ces stages visent essentiellement deux objectifs : d'une part, permettre à l'apprenant de recevoir un enseignement pratique dans son domaine et, d'autre part, permettre à l'employeur de former lui-même un stagiaire, selon les besoins spécifiques de son entreprise, de manière à pouvoir l'embaucher sur une base régulière à la fin du stage, idéalement.

Pour la présente cohorte, les stages se dérouleront du mois de mars au mois de juin. Il faut toutefois signaler que deux des douze élèves sont déjà en stage, soit Léona Lyons, préposée dans un centre d'activités (Mani-Jeunes) et Robert Déry, commis de supermarché (Métro Lapointe). Ces apprenants avaient déjà complété l'an dernier la partie académique du programme, de même que la préparation au marché du travail, et ont donc pu passer aux stages plus rapidement que les autres.

Les dix autres apprenants sont Sylvie Ducharme, Sylvie Mourez, Amélie Martin, Daniel Riopelle, Brian Charette, Luc Coallier, Manon Chalifoux, Nathalie Bédard, Joëlle Croteau et Brigitte Pilon. Mme Nault entamera sous peu les démarches visant à trouver des employeurs désireux d'accueillir ces futurs stagiaires.

-30-

Source : Mme Josée Nault
Responsable du programme des métiers semi-spécialisés
Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
1 (819) 449-6644, poste 255
M. Charles Millar
Agent d'administration
Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
1 (819) 449-7866, poste 239
Site Internet : www.cshbo.qc.ca

BAS DE VIGNETTE, PHOTO «06-01-18 stages aff 4»

Brian Charrette, Amélie Martin, Sylvie Mourez, Nathalie Bédard, Joëlle Croteau, Sylvie Ducharme, Luc Coallier et Josée Nault. Absents sur la photo : Daniel Riopelle, Manon Chalifoux et Brigitte Pilon.