

# Communiqué

*Pour publication immédiate*



BAS DE VIGNETTE, PHOTO «06-09-18 nouveaux 3 -x.jpg»

**Les nouvelles et nouveaux employés qui assistaient à la cérémonie du lundi 18 septembre dernier.**

CSHBO

# Accueil du nouveau personnel

**MANIWAKI, LE 20 SEPTEMBRE 2006- Le lundi 18 septembre dernier, à Fort-Coulonge, la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais a organisé une activité d'accueil pour ses nouveaux employés et ses nouvelles employées.**

En tout, une quarantaine de personnes étaient présentes, à l'école Sieur-de-Coulonge, de Fort-Coulonge. Les nouveaux et nouvelles ont rencontré le personnel du service des ressources humaines pour signer les papiers d'engagement et recevoir une pochette d'informations sur la CSHBO. Après avoir rencontré leurs représentants syndicaux, ils ont participé à une cérémonie protocolaire et ont reçu un cadeau spécial (une tasse de café) et signé le Livre d'or.

Au total, 37 nouveaux employés et nouvelles employées ont été honoré(e)s par la commission scolaire : Johanne Baker, Gilles Barrière, Dominique Bomans, Denis Bouchard, Nicole Brousseau, Michel Chalifoux, Ginette Danis, Valentina Dumitru, Denis Fortier, Angèle Fradette, Léo Gallagher, Linda Gougeon, Jennifer Gravel, Michel Grenier, Gabriel Iftemie, David Laflèche, Claudide Lafontaine, Josianne Lajeunesse, Christiane Lajeunesse, Elyssa MacKinnon, Sylvain Marquis, Chantal Matthews, Judith Meilleur, Kevin Morin, Geneviève Morneau, Karine Munger, Marie-Eve Nadon, Katia Paladin, Réjeanne Paquin, Johanne Paradis, Hélène Picard, Kathleen Rail, Jean-François Renaud, Patrice Roy, Roxanne St-Amour, Catherine Tremblay et Sinaseli Tshibwabwa,

Quelques-uns des participants ont félicité la commission scolaire pour la qualité et le professionnalisme de son accueil. L'un d'eux a même révélé qu'il avait refusé un emploi bien rémunéré en Ontario pour venir travailler à la CSHBO, tant il avait été séduit par la chaleur de l'accueil.

«Cette activité a pour but de vous aider à intégrer la commission scolaire, à découvrir ses services et ses ressources. Le recrutement de personnel est une priorité pour la commission scolaire. Beaucoup de nos employés et employées prennent leur retraite ou la prendrons bientôt et il est important pour nous d'assurer leur relève», a déclaré la représentante du conseil des commissaires», Mme Guylaine Marcil.

«Vous vous joignez à une commission scolaire pleine de dynamisme. Nous venons d'implanter la fibre optique dans le cadre du projet Villages branchés et nous commençons peu à peu à développer des usages pédagogiques. D'ailleurs, ceux et celles d'entre vous qui participeront au colloque pédagogique du 10 octobre, le Pédag-O-Bois, auront la chance d'en apprendre davantage sur cette facette. Je vous invite fortement à y participer, puisque ce sera aussi une belle occasion de rencontrer vos nouveaux et nouvelles collègues et de faire connaissance», d'ajouter la commissaire.

«Le métier d'enseignant est un métier exigeant qui, je le répète chaque année, demande un sens de la vocation... Les autres personnels des écoles ont tous leur importance dans notre système et cela demande aussi un dévouement qui va au-delà de la description de la tâche pour laquelle vous êtes engagés. J'insiste sur cet aspect car toutes

les recherches montrent que la réussite de nos élèves passe par une relation interpersonnelle de qualité entre vous et eux... Et les personnes qui laissent des traces positives sur nos jeunes sont souvent celles qui ont fait une grande place à cette dimension dans leur travail», écrivait la directrice générale, Mme Marlène Thonnard, dans son mot de bienvenue. Mme Thonnard ne pouvant être présente à l'activité d'accueil, le message a été lu par le directeur des ressources humaines, M. Michel Houde.

«Je tiens aussi à insister sur l'importance de vous arrimer à la planification stratégique de la commission scolaire. Vous en trouverez d'ailleurs une version abrégée dans la pochette que nous vous avons remise. Cette planification a été adoptée en 2003 et devait initialement durer trois ans, jusqu'en 2006. Finalement, le conseil des commissaires a allongé la durée du plan d'une autre année, jusqu'en 2007, et vous serez donc témoins de la reddition de compte de cette planification et de la préparation de la suivante. Je vous invite donc tout de suite à ramer avec nous, pour reprendre la symbolique du plan, à destination de la réussite de nos jeunes et de nos adultes. Mettons donc le cap sur la réussite, conjointement avec le personnel déjà en place, dans un esprit de collaboration et de coopération», indiquait aussi Mme Thonnard.

-30-

Source : M. Michel Houde  
Directeur du service des ressources humaines  
Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais  
1 (819) 449-7866, poste 228

M. Charles Millar  
Coordonnateur du service de l'information et des communications  
Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais  
1 (819) 449-7866, poste 239

Site Internet : [www.cshbo.qc.ca](http://www.cshbo.qc.ca)