

**Numéro 1
Janvier 2010**

Journal-O-Bois

Pour mieux informer les membres du personnel, nous avons décidé de créer un journal virtuel, tout électronique, dont voici la première édition.

Cette publication, accessible sur le site Internet de la commission scolaire à l'adresse <http://www.cshbo.qc.ca/publications.htm>, présente essentiellement des informations émises par les divers services administratifs. Ce journal virtuel paraîtra cinq fois par année et vous permettra de mieux connaître les services de la commission scolaire et les dossiers importants qui peuvent vous affecter.

Je vous souhaite donc une excellente lecture.

Harold Sylvain
Directeur général

Nommez-moi!

Trouvez un nom à cette publication. Nous lui avons donné le titre provisoire de Journal-O-Bois, mais nous vous invitons à soumettre d'autres noms. Envoyez vos suggestions à Charles Millar (charles.millar@cshbo.qc.ca). Merci!

Mot du directeur général

Mesdames,
Messieurs,

Comme à chaque année, nous assistons à des changements en éducation. Cette année, c'est assez particulier dans le sens que nous assistons à des changements importants qui ont comme objectif d'améliorer la réussite de nos élèves.

Les principaux changements peuvent s'énoncer de la façon suivante.

- A. *Un mode de gouvernance plus précis, avec des rôles et responsabilités plus clairs pour le ministère, la commission scolaire, les écoles et les centres.*
- B. *La mise en place de moyens précis pour encadrer la mise en œuvre de la réussite des élèves, jeunes et adultes :*
 - une cible à atteindre chiffrée par la ministre;
 - une convention de partenariat entre le ministère et la CSHBO. Cette convention devra être signée et devra présenter les moyens et les outils proposés pour évaluer et améliorer la réussite de nos élèves en regard de la cible fixée par la ministre;
 - une convention de gestion et de réussite entre la CSHBO et chacun de ses établissements, afin de travailler spécifiquement en tenant compte des particularités de chaque école.
- C. *Un modèle de gestion axée sur les résultats pour les commissions scolaires :*
 - les améliorations apportées à la *Loi sur l'instruction publique* précisent les responsabilités de chaque partie (ministère, commission scolaire et établissements scolaires). Ainsi, la CSHBO doit atteindre un plus haut niveau de qualification. Nous devons passer d'un taux de 61 % à un taux de 74 % à la fin du secondaire, avec comme cohorte cible nos élèves actuels de 3^e année du primaire (1^{ère} année du 2^e cycle primaire). De plus, la CSHBO, avec l'apport de ses établissements, devra produire une reddition de compte annuelle.

Nous devons tous, comme employés de la commission scolaire, nous sentir concernés et impliqués dans cette démarche qui vise essentiellement la réussite et la persévérance d'un plus grand nombre d'élèves, jeunes et adultes.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement.

Harold Sylvain, directeur général

Une équipe à votre service

Nom	Titre	Poste
Manon Riel	Directrice	16231
Éric Blanchette	Régisseur	16232
Diane Clément	Agente d'administration	16248
Jacqueline Lacroix	Technicienne en administration	16233
Line Lafond	Secrétaire de gestion	16223
Carole Bleau	Agente de bureau	16230
Gaétane Leguerrier	Agente de bureau classe principale	16249

Service des
ressources
financières

DÉPÔT DIRECT POUR REMBOURSEMENT DE FRAIS DE DÉPLACEMENT

Saviez-vous que vous avez la possibilité de recevoir vos **remboursements de frais de déplacement** par dépôt direct? Cela signifie qu'au lieu de vous émettre un chèque, nous vous ferons parvenir vos remboursements directement dans votre compte de banque. Le dépôt à votre compte se fera les 15 et 30 du mois.

Formulaire disponible au bureau de votre secrétariat.

→ **Ne pas confondre ce dépôt direct avec celui de la paie**



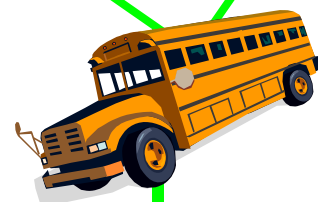
TRANSPORT PARASCOLAIRE

LE PRIX POUR 2009-2010

- Un montant minimum de 40 \$ est fixé par activité
- Le coût du transport est calculé comme suit :
 - 14,94 \$ x le nombre d'heures d'attente du chauffeur
 - + 1,28 \$ x le nombre de kilomètres parcourus
 - + l'indexation du carburant
 - *prix du carburant du mois donné par le MELS*
 - *moins 0,8311 \$*
 - *divisé par 3 fois le nombre de kilomètres*

Veillez noter que, lors d'activités parascolaires, la réservation d'autobus se fait par l'intermédiaire d'une personne responsable à l'établissement concerné.

Service des
technologies, de
l'organisation et du
transport scolaire



Une structure novatrice

Notre commission scolaire s'est dotée depuis quelques années déjà d'une structure de services éducatifs différente et novatrice par rapport à d'autres.

En effet, nous misons sur l'ajout de directions adjointes dans chaque établissement plutôt que de disposer d'une équipe de conseillers pédagogiques. Cette décision, fondée sur des constats de réalités, porte son lot d'avantages et d'inconvénients.

Notre modèle organisationnel, l'étendue de notre territoire et l'analyse des besoins nous amènent à reconduire notre choix. Il est donc essentiel que chaque intervenant en tire profit.

L'équipe des services éducatifs peut donc compter sur des ressources de qualité pour assurer le développement d'expertise, le soutien et l'accompagnement nécessaire dans l'ensemble des dossiers à traiter. Voici donc un portrait de cette équipe dynamique et compétente.

Service des
ressources
éducatives

DOMAINES-DOSSIERS	PRIMAIRE	SECONDAIRE
Langues	Karine Munger	Karine Munger
Mathématiques	Sonia St-Louis	Sonia St-Louis (1 ^{er} cycle) Nathalie-Frances Roger (2 ^e cycle)
Sciences et technologie	Nathalie-Frances Roger	Nathalie-Frances Roger
Univers social	France Martel	Michaël Mercier
Développement personnel et social	René Allard	René Allard
Arts	Karine Munger	Karine Munger
Préscolaire	Julie Martin France Lagarde	---
Parcours axés sur l'emploi (PAE) FGJ-FGA-FP Projet personnel d'orientation (PPO) Projet intégrateur (PI) Approche orientante (AO) Entrepreneurship	----	Johanne Baker
Évaluation	Stéphane Rondeau Tous	France Lagarde Tous
Éthique et culture religieuse (ECR)	René Allard	René Allard
Adaptation scolaire Services complémentaires Approche École en santé Violence à l'école SIAA	France Lagarde	France Lagarde
Récit TIC	Annie Danis	Annie Danis

L'évaluation des compétences au service de la réussite des élèves

Les groupes de pratiques réflexives

Dans le contexte présent de **gestion axée sur les résultats**, les résultats deviennent de plus en plus importants, scrutés, analysés, expliqués ... rien de nouveau pour les enseignants!

En effet, de tout temps, les enseignants ont été soucieux des résultats des élèves. Il s'agit d'une manière de réguler notre enseignement, de vérifier le niveau de compréhension et de maîtrise des élèves.

Nous le savons tous, l'évaluation a essentiellement deux fonctions principales :

- aider les élèves
- sanctionner le développement des compétences

Force est de constater que les résultats de nos élèves sont peu reluisants ... le premier réflexe est de s'expliquer cela en disant que :

- nos élèves sont en milieu défavorisé
- ils n'ont pas tout le soutien nécessaire à la maison
- il nous faut en faire plus +++ ...

Quel est le réflexe de tout enseignant, suite à une épreuve où les élèves ont eu de mauvais résultats???

- on revoit la matière manquée
- on donne plus d'exercices sur cette notion
- on fait plus +++ de ce que l'on fait déjà ... et ... mêmes résultats ...

Si on se donnait le temps d'explorer ensemble non pas comment en faire **PLUS** +++ (la coupe est déjà assez pleine) mais plutôt comment faire **AUTREMENT !!!**

Prendre le temps de regarder l'ensemble du processus, de la démarche d'enseignement-apprentissage-évaluation pour permettre de saisir les endroits où nous avons de l'impact et de l'influence... puisque la recherche démontre que **l'enseignant, en milieu défavorisé, joue un rôle prépondérant sur la motivation, la persévérance et la réussite.**

Prendre le temps de contextualiser la démarche d'enseignement-évaluation à l'intérieur des différents cadres légaux...

Prendre le temps de réfléchir, de partager, d'expérimenter, de développer notre expertise au contact de nos collègues...

Ce sont là des raisons qui nous ont poussés à investir dans les groupes de pratiques réflexives (GPR).



Le personnel

		<u>Poste</u>
Charles Pétrin	Coordonnateur	16247
Chantal Vallières	Agente de bureau, classe principale	16260
Nathalie Galipeau	Agente de bureau	16224
Michel Hubert	Contremaître	16266
Jean-Marie D'Amours	Contremaître – secteur Pontiac	819-683-3728

**Service des
ressources
matérielles**

Politique d'achat

Cette politique s'applique à tout le personnel de la commission scolaire pour tous les achats de biens et services.

On peut regrouper les achats en trois grandes catégories.

Achat entre 500 \$ et 2 999 \$:

On utilise la cotation verbale, soit par téléphone, télécopieur, courriel ou par rencontre avec un ou plusieurs fournisseurs ou en consultant leurs listes de prix.

La demande de prix verbale est faite auprès d'un minimum de deux (2) fournisseurs lorsque possible et ce, par le responsable de l'unité.

Achat entre 3 000 \$ et 9 999 \$:

La demande de prix directe est faite auprès d'un minimum de trois (3) fournisseurs. En tout temps, au moins deux prix doivent être obtenus.

La demande de prix directe est acceptée par le responsable de l'unité en s'assurant de la conformité de la soumission.

Achat de 10 000 \$ et plus :

La demande de prix est adressée à un minimum de trois (3) fournisseurs lorsque possible et ce, par le service des ressources matérielles.

Travaux exécutés ou rénovations majeures

2009-2010

Secteur Haute-Gatineau

Fenêtres/ Centre St-Eugène	194 000 \$
Toiture / Dominique Savio	19 000 \$
Installation pétrolière / CEHG	35 000 \$
Salle de toilettes 147 & 148 / CEHG	45 000 \$
Rempl. partiel des fenêtres / CEHG	241 607 \$
Portes extérieures / CEHG	76 000 \$
Réfection toiture / Pie-XII	56 220 \$
Toiture / Ste-Croix	40 000 \$
Plancher atelier véhicule léger / CFP Maniwaki	35 000 \$
Drain français / Sacré-Cœur Grand-Remous	20 000 \$

Secteur Cœur-de-la-Gatineau

Réfection sous-sol / Blue Sea	93 700 \$
Enlev. tapis - installer tuiles / St-Nom-de-Marie	3 500 \$
Trottoirs / Notre-Dame de Grâce	20 000 \$
Deux échangeurs d'air / Reine-Perreault	20 000 \$
Enlev. tapis - installer tuiles / Gracefield	11 500 \$
Hotte de laboratoire / Gracefield	40 000 \$
Portes extérieures / Gracefield	81 000 \$

Secteur Pontiac

Toiture / St-Jean-Bosco	50 000 \$
Parement extérieur / Poupore	77 581 \$
Fenêtres / St-Pierre	147 000 \$
Vestiaires et douches / ESSC	166 000 \$
Fenêtres / ESSC	33 000 \$
Réfection sous-sol / St-Pierre	93 700 \$
Réfection salle des toilettes / ESSC	93 700 \$
Perron d'entrée / St-Pierre	40 000 \$
Perron d'entrée / Centre Pontiac	40 000 \$

Inspection et mise à niveau système incendie	32 961 \$
--	-----------

Renouvellement du programme d'aide aux employés.

Pour le renouvellement de son programme d'aide, la commission scolaire a déposé les statistiques d'utilisation et de satisfaction du programme d'aide depuis sa mise en place, soit en septembre 2000, au conseil des commissaires le 25 novembre dernier.

- 166 personnes ont utilisé le programme
- 794 heures de consultation
- 3,70 % des employé-e-s, en moyenne, utilisent ce programme par année
- 96,83 % se disent satisfaits du programme
- 98,41 % sont satisfaits de l'administration du service
- Finalement 94,71 % sont satisfaits des professionnels consultés

Le conseil des commissaires a donc renouvelé l'entente avec le groupe Renaud.

Besoin en personnel de direction

Eh oui! La commission scolaire est à nouveau, comme à chaque année, en recherche de personnel de direction. En effet, il y aura près de trois postes de direction à combler pour l'année scolaire 2010-2011. Si vous êtes passionnés par l'enseignement, joignez-vous à l'équipe de direction de la commission scolaire qui demeure une équipe passionnante et passionnée. Mentionnez votre intérêt à votre supérieur immédiat ou au service des ressources humaines et ce, le plus tôt possible.

Service des
ressources
humaines

Programme d'égalité en emploi

Nouvelle dimension du programme en ce qui a trait aux personnes handicapées :

- sensibiliser le personnel
- faciliter l'embauche des ces personnes
- éliminer les préjugés face à ces personnes
- viser l'embauche de 18 personnes additionnelles dans cette clientèle

Nous vous reviendrons périodiquement pour l'actualisation du programme.

La dotation du personnel

Le service des ressources humaines a procédé à l'embauche de 87 personnes, autant pour des postes de remplacement que pour des postes réguliers, depuis juin dernier. La grippe A (H1N1) fait cependant en sorte que nous continuons à procéder à du remplacement pour les personnes enceintes.

Il y a actuellement 11 femmes enceintes à notre commission et il y a eu 14 naissances depuis le printemps passé. Félicitations à toutes ces familles qui travaillent pour nous...

Soirée du personnel

À nouveau cette année, nous organisons une soirée du personnel afin de reconnaître le travail de notre personnel. Nous profiterons de la journée pédagogique du 8 février pour terminer cette journée en soulignant les personnes retraitées, ainsi que les 15 et 25 ans de service. Cette année, cette activité se tiendra à Fort-Coulonge.

Promotion – santé physique

Dans le but de promouvoir la santé physique pour tous ses employées et employés, le comité Qualité de Vie de la CSHBO a approché différents clubs de golf dans la région de la Vallée-de-la-Gatineau afin d'obtenir des tarifs préférentiels. Les clubs de golf Algonquin et Aux Trois Clochers, tous deux de Maniwaki, ont accepté de participer à cette promotion. Pour connaître les différentes promotions, consultez le portail Édu-Groupe, communauté « Ressources humaines / employés » sous les onglets « Comité Qualité de vie », puis « Volet Santé ». Afin de procéder à votre inscription, communiquez avec M. Yves Lafontaine au 819-449-7866 (poste 16241). Des démarches ont présentement lieu auprès de différents clubs de golf dans la région du Pontiac afin d'obtenir ces mêmes services aux employées et employés résidant dans la région du Pontiac. Toujours dans le but de promouvoir la santé physique, le comité Qualité de vie a aussi l'intention d'approcher différents centres d'entraînement physique des régions afin que tous les employées et employés puissent profiter pleinement des ressources locales disponibles dans le but de s'assurer d'une meilleure qualité de vie à un coût abordable.



Prenons soin
de notre
santé physique

