



ACTIONS PRIORITAIRES 2015-2016

Chaque année scolaire comporte des enjeux particuliers, car même en conservant les mêmes orientations avec notre plan stratégique, les conditions et réalités se modifient au fil des semaines, des mois et des années. Nous, les membres du personnel, et encore plus, les gestionnaires, devons adapter nos méthodes de travail et trouver des solutions en tenant compte de l'évolution constante de la réalité. C'est d'ailleurs dans cette optique que je vous présentais, au CCG du 16 juin 2015, l'outil de diagnostic et d'efficacité.

Action prioritaire # 1

« L'amélioration de la réussite et de la persévérance de nos élèves, jeunes et adultes »

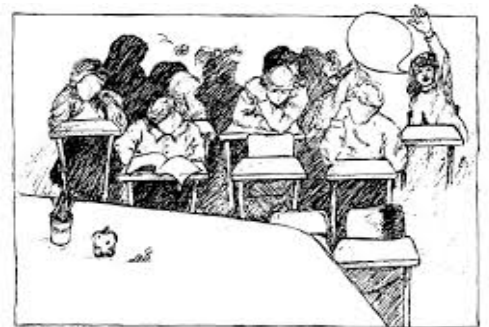
A) La réussite des élèves :

- L'ajustement du soutien et de l'accompagnement pédagogique en fonction des résultats et des vulnérabilités identifiées.
- L'identification et l'implantation systématique des pratiques pédagogiques modèles au primaire et au secondaire.
- La consolidation des pratiques éducatives et pédagogiques ciblées pour les EHDA.



B) La persévérance des élèves :

- Le dépistage et l'accompagnement au secondaire des élèves à risque de décrochage. (Liens avec les chantiers de Colletterte)
- Les mesures de transitions (FGJ – FGA – FP)
- Actualisation du « climat positif scolaire »



Action prioritaire #2

« La promotion et la mise en œuvre de stratégies et moyens pour améliorer les habitudes de vie de nos élèves et de notre personnel »

- La CSHBO s'impliquera localement, régionalement, et provincialement pour créer des occasions d'implications pour nos élèves et notre personnel (coureurs du secondaire, Entrez en saine, le 1000 km de l'équipe cycliste GDPL, la randonnée cycliste automnale dans le Pontiac le 3 octobre 2015, la participation au 30 heures de Nicolas-Gatineau, la tournée des écoles de la CSCV, etc.).



- Chaque établissement et chaque service fera la promotion du développement de saines habitudes de vie en diffusant les informations disponibles sur le sujet et en favorisant la participation de ses élèves et de son personnel. Idéalement, chaque direction d'établissement et de services participera concrètement à au moins une activité pour améliorer les habitudes de vie.
- À chaque CCG, il y aura une sensibilisation aux saines habitudes de vie et une mise à jour des activités proposées ou en cours.



Action prioritaire # 3

« Actualiser le budget 2015-2016 de la CSHBO »

- La direction générale et le service des ressources financières maintiendront des liens réguliers avec chaque direction d'établissement et de services afin d'atteindre les cibles fixées.
- Chaque direction d'établissement et de services fera preuve de grande vigilance et de courage managérial afin de respecter le budget adopté par le conseil des commissaires le 29 juin 2015.
- Impliquer les directions d'établissements et de services dans la préparation du budget 2016-2017. (il faudra, selon le cas, s'adapter au contexte politique et administratif).



Action prioritaire # 4

« Accentuer la visibilité positive de nos établissements et services »

- Chaque direction d'établissement et de services s'impliquera pour faire rayonner son établissement ou son service. (Forces Avenir, la revue étudiante, articles et photos dans les médias locaux et régionaux, etc.).
- La CSHBO intégrera à son plan de communications 2015-2016 une mission de visibilité et de mise en valeur des réussites et réalisations d'élèves et de membres du personnel.



Action prioritaire # 5

« Actualiser le plan stratégique de la CSHBO »

- Dans la suite des démarches à réaliser par le MÉESR, la CSHBO prendra position pour son futur plan stratégique.
- La CSHBO s'impliquera positivement dans son futur plan stratégique en tenant compte des orientations et décisions politiques.



« Nos croyances, nos convictions et notre persévérance sont nos clés de succès ».

Le directeur général,

A handwritten signature in black ink, reading "Harold Sylvain". The signature is fluid and cursive.

Harold Sylvain