



*Cap sur la réussite!*

# *Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais*



*28 janvier 2009*

Cap<sup>sur</sup> la  
réussite!

**Mot de la  
présidente et du  
directeur général**

Depuis la mise en place de son plan stratégique en 2003, la commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais s'est donnée des orientations qui visent à mobiliser tout son personnel et tous ses élèves à mettre le «cap sur la réussite».

Tout en poursuivant notre objectif, nous avons durant l'année 2007-2008 élaboré notre nouvelle planification stratégique 2007-2012. Cette vaste opération nous a amené à créer un véritable chantier qui a permis aux représentants de toutes les catégories de personnel de s'exprimer et d'apporter leur expertise dans l'élaboration des cinq nouvelles orientations qui vont influencer le choix de nos axes d'intervention et de nos actions pour les cinq prochaines années.

Nous tenons aussi à souligner l'apport important de nos partenaires externes dans ce merveilleux travail de concertation.

Notre défi reste de taille. Car si nous constatons une évolution positive dans le taux de persévérance de nos élèves dans nos écoles et nos centres, nous constatons aussi que nos résultats aux épreuves du MELS et notre taux de diplomation méritent qu'on s'y attarde.

Notre slogan prend donc encore une fois tout son sens; nous allons continuer à mettre le «cap sur la réussite» de nos jeunes et de nos adultes.

Le conseil des commissaires a également dû cette année faire toutes les démarches nécessaires au remplacement de la directrice générale qui avait annoncé son départ à la retraite.

En somme, nous venons de passer une fois de plus une année scolaire pleine de défis dont plusieurs ont été réalisés. Ce travail est le fruit d'une démarche collective. Il met en lumière le travail d'un personnel qui a à cœur d'offrir des services de qualité à nos communautés sur tout notre vaste territoire.

C'est avec un sentiment d'accomplissement que nous vous invitons donc à partager avec nous ce rapport annuel.



**Mme Diane Nault**  
**Présidente**



**M. Harold Sylvain**  
**Directeur général**

#### **ÉTABLISSEMENT CŒUR-DE-LA-GATINEAU**

École primaire Notre-Dame-de-Grâces (Bouchette)  
École primaire Reine-Perreault (Blue-Sea)  
École primaire St-Nom-de-Marie (Lac-Ste-Marie)  
École primaire Ste-Thérèse (Cayamant)  
École primaire et secondaire Sacré-Cœur (Gracefield)

#### **ÉTABLISSEMENT SIEUR-DE-COULONGE**

École secondaire Sieur-de-Coulonge (Fort-Coulonge)

#### **ÉTABLISSEMENT CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE PONTIAC**

Centre de formation professionnelle Pontiac (Fort-Coulonge)

#### **ÉTABLISSEMENT DES ADULTES CSHBO)**

Centre Pontiac (Fort-Coulonge)  
Centre Notre-Dame-du-Désert (Maniwaki)  
Centre St-Joseph (Gracefield)  
Centre St-Eugène (Déléage)

#### **ÉTABLISSEMENT CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE VALLÉE DE LA GATINEAU**

Centre de formation professionnelle de la Vallée de la Gatineau (Maniwaki)

#### **ÉTABLISSEMENT LE RUCHER DE LA VALLÉE DE LA GATINEAU**

École préscolaire Woodland (Maniwaki)  
École primaire Christ-Roi (Maniwaki)  
École primaire Académie Sacré-Cœur (Maniwaki)  
École primaire Dominique-Savio (Montcerf-Lytton)  
École primaire Laval (Ste-Thérèse)  
École primaire Pie-XII (Maniwaki)  
École primaire Sacré-Cœur (Grand-Remous)  
École primaire St-Boniface (Bois-Franc)  
École primaire Ste-Croix (Messines)

#### **ÉTABLISSEMENT CITÉ ÉTUDIANTE DE LA HAUTE-GATINEAU**

École secondaire Cité étudiante de la Haute-Gatineau (Maniwaki)

#### **ÉTABLISSEMENT PONTIAC PRIMAIRE**

École préscolaire St-Pierre (Fort-Coulonge)  
École primaire l'Envolée (Campbell's Bay)  
École primaire Notre-Dame-du-Sacré-Cœur (Chapeau)  
École primaire Poupore (Fort-Coulonge)  
École primaire Ste-Anne (Île-du-Grand-Calumet)  
École primaire Ste-Marie (Otter-Lake)

Sur un vaste territoire de 27 000 kilomètres carrés, presque aussi grand que celui de la Belgique, la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais offre une large gamme de services éducatifs à la population de la MRC Vallée de la Gatineau et de la MRC Pontiac.

### **Clientèle**

#### La CSHBO dessert :

54	élèves inscrits à Passepartout
251	élèves au préscolaire
1 453	élèves au primaire
1 433	élèves au secondaire
117,36	ETP en formation professionnelle
315,29	ETP en formation générale adulte

(ETP : équivalent temps plein)

### **Bâtiments**

#### La CSHBO compte :

2	écoles préscolaires
17	écoles préscolaires et primaires
1	école primaire et secondaire
2	écoles secondaires
2	centres de formation professionnelle
4	centres de formation générale des adultes

### **Personnel**

#### La CSHBO emploie :

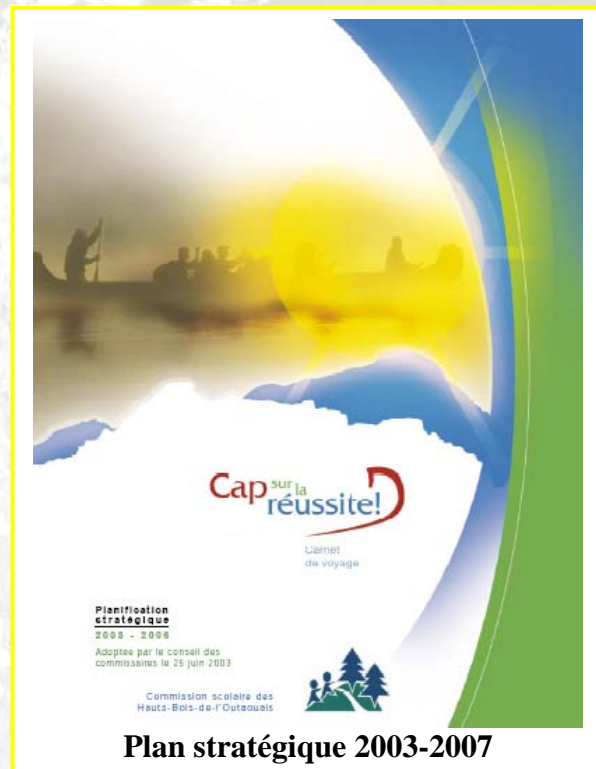
297	personnes au niveau du personnel enseignant
23	personnes au niveau du personnel professionnel
148	personnes au niveau du personnel de soutien
26	personnes au niveau du personnel cadre

## Planification stratégique

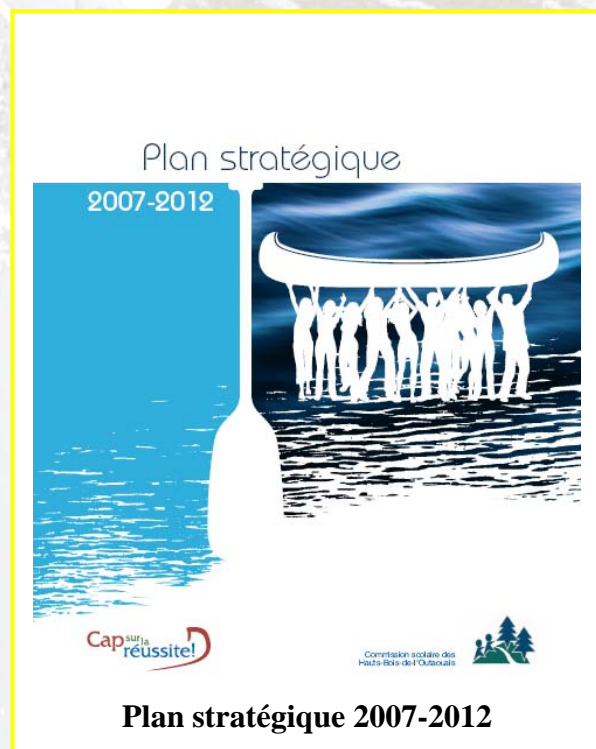
L'année 2007-2008 a certainement été marquée par l'élaboration et l'adoption du plan stratégique 2007-2012.

Le premier plan stratégique de la commission scolaire couvrait la période 2003-2007. Ce plan a fait l'objet d'une évaluation qui s'est étalée sur plusieurs mois et s'est terminée lors de la publication d'un bilan en mai 2007.

La préparation du second plan stratégique a mobilisé des centaines d'acteurs : membres du personnel, commissaires, partenaires de la commission scolaire. La mission, la vision et les valeurs de la commission scolaire ont fait l'objet d'une refonte et les orientations ont été revues et modifiées. Plusieurs 'focus-groupes' ont été mis sur pied pour impliquer les représentants de tous les établissements de la commission scolaire, les commissaires et les partenaires et pour bénéficier de leurs suggestions. Toute la démarche a culminé en janvier 2008, par l'adoption officielle du document par le conseil des commissaires et l'entrée en vigueur de cette planification stratégique qui guidera les actions de la commission scolaire jusqu'en 2012.



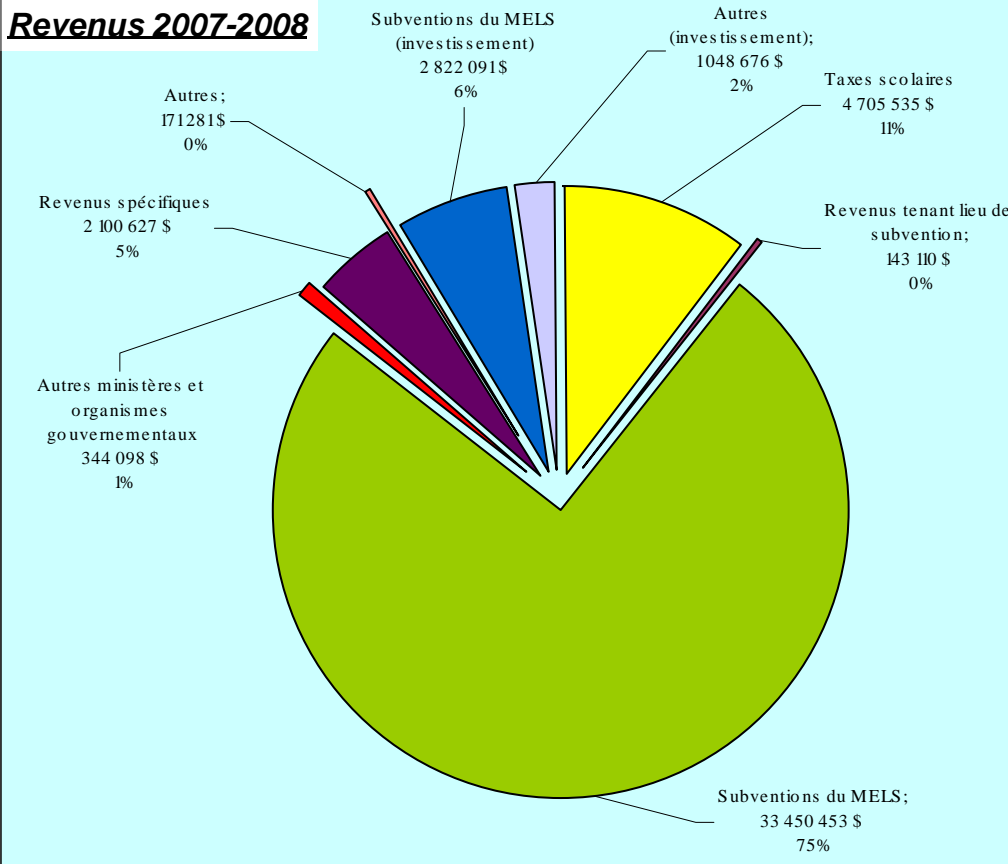
Plan stratégique 2003-2007



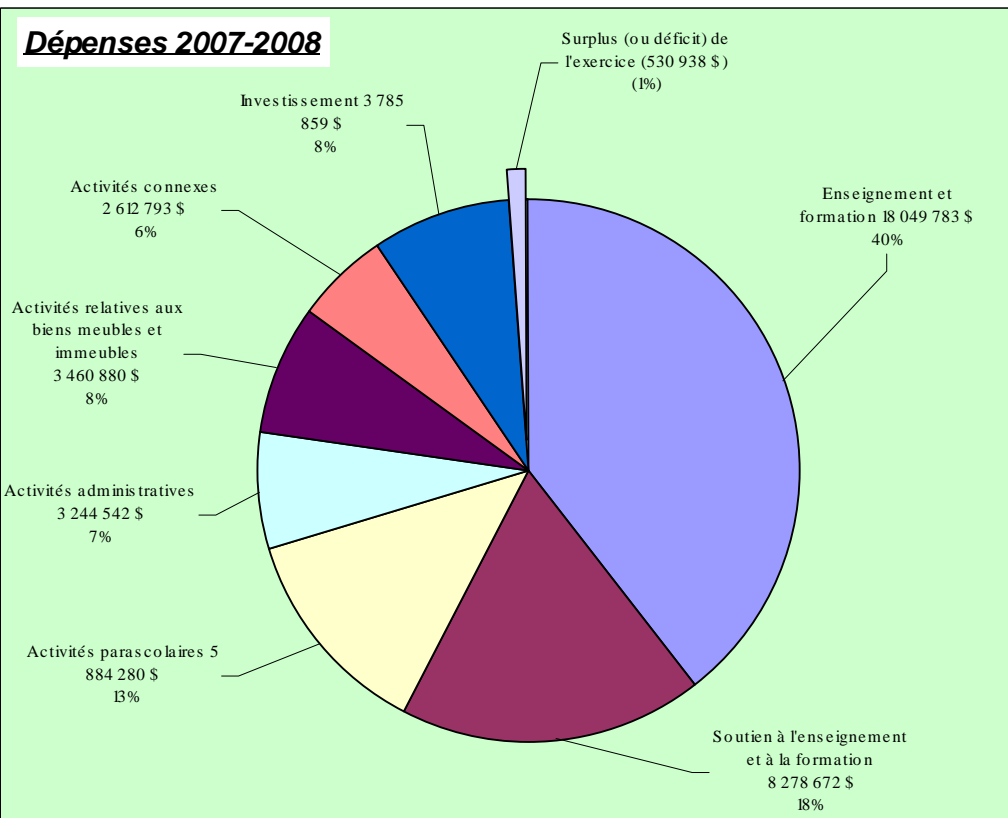
Plan stratégique 2007-2012

## Les finances

### Revenus 2007-2008



### Dépenses 2007-2008



### BILAN

AU 30 JUIN 2008

#### ACTIFS

Encaisse	251 975	\$
Subventions à recevoir	5 836 867	
Taxes à recevoir	767 822	
Autres débiteurs	2 007 412	
Congés sabbatiques	151 569	
Frais imputables au prochain exercice	71 472	
Immobilisations	43 926 723	
<b>Total de l'actif</b>	<b>53 013 840</b>	<b>\$</b>

#### PASSIF

Emprunt bancaire	2 700 000	\$
Créditeurs	4 581 094	
Revenus reportés	1 334 485	
Congés sabbatiques	175 043	
<b>Total du passif</b>	<b>8 790 622</b>	<b>\$</b>

#### AVOIR

Surplus cumulé	296 495	\$
Capital permanent	43 926 723	
<b>Total de l'avoir</b>	<b>44 223 218</b>	<b>\$</b>
<b>Total du passif et de l'avoir</b>	<b>53 013 840</b>	<b>\$</b>

## *Le conseil des commissaires*

Des élections scolaires ont eu lieu le 4 novembre 2007 et certains sièges ont changé de titulaire : le 04 (de Mme Louise Piché Larocque à Mme Janique Lachapelle), le 05 (de Mme Marie-Anne Poulin à Mme Rachel Cadieux), le 07 (de Mme Chantal Galipeau à Mme Chantal Tremblay), le 11 (de Mme Stéphanie Pilon à M. Jacques Pilon), le 13 (de M. Reid Soucie à M. Jacques Mousseau).

Lors de la séance suivante, le 28 novembre 2007, Mme Diane Nault a été reportée à la présidence du conseil des commissaires et M. Daniel Moreau a été nommé vice-président. Les membres du comité exécutif incluaient aussi Mmes Madeleine Aumond (présidente), Annette Dumouchel et Denise Miron Marion et MM. Éric Éthier et Damien Lafrenière, ainsi que les commissaires parents Marise Veilleux et Daniel Legault.

01



Diane Nault

02



Charles Langevin

03



Daniel Moreau

04



Janique Lachapelle

05



Rachel Cadieux

06



Madeleine Aumond

07



Chantal Tremblay

08



Bernard Caron

09



Éric Éthier

10



Damien Lafrenière

11



Jacques Pilon

12



Denise Miron Marion

13



Jacques Mousseau

14



Annette Dumouchel

15



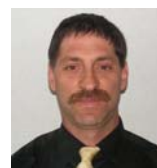
Guylaine Marcil

Commissaire parent, primaire



Marise Veilleux

Commissaire parent, secondaire



Daniel Legault

## **Principales décisions**

*Voici les principales décisions prises par le conseil des commissaires au cours de l'année 2007-2008.*

### **29 août 2007**

- Adoption des priorités 2007-2008.

### **26 septembre 2007**

- Adoption du plan de communication 2007-2008.

### **28 novembre 2007**

- Approbation de l'offre d'achat du bâtiment situé au 247 de la rue Moncion à Maniwaki, par la Coopérative de solidarité d'aide domestique de la Vallée de la Gatineau. L'organisme prévoit y aménager des logements pour personnes âgées.
- Appui au projet d'élaboration et de mise en œuvre d'un plan d'action sur la persévérance scolaire dans la Vallée de la Gatineau, par le Collège de l'Outaouais.
- Appui à la demande d'admission de Complicité Emploi au programme des laboratoires ruraux (politique de la ruralité), afin de faciliter le recrutement et la rétention de personnel.

### **30 janvier 2008**

- Adoption du plan stratégique 2007-2012 de la commission scolaire.
- Adoption de la politique culturelle de la CSHBO.
- Lancement du processus visant à évaluer le plan stratégique 2003-2007 et à élaborer le plan stratégique 2007-2012

### **27 février 2008**

- Adoption d'une résolution relative au départ à la retraite de la directrice générale, Mme Marlène Thonnard.
- Adoption du rapport annuel 2006-2007.

### **30 avril 2008**

- Adoption de la politique relative aux antécédents judiciaires.

### **21 mai 2008**

- Adoption de la politique de gestion des gestionnaires.

### **25 juin 2008**

- Adoption du budget 2008-2009.
- Adoption d'une résolution nommant le nouveau directeur général de la commission scolaire, M. Harold Sylvain.
- Remise de certificats honorifiques à deux élèves méritants : Simon Lalande (récipiendaire de la médaille d'argent aux Olympiades provinciales de la formation professionnelle) et Marc-Olivier Guy (récipiendaire de la Plume d'or de L'Étudiant outaouais).

## **Code d'éthique et de déontologie**

*Le code d'éthique s'adresse aux commissaires de la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais et s'applique durant et après leur mandat, à l'égard des fonctions exercées au cours du mandat.*

### **Responsabilités d'ordre général**

Le commissaire respecte son engagement d'honneur. Le commissaire exerce ses fonctions dans le respect des lois et des chartes établies.

### **Responsabilités envers la communauté**

Le commissaire respecte les droits de toutes et tous. Le commissaire s'assure de la plus grande équité possible dans l'offre des services à la communauté. Le commissaire doit concilier ses fonctions de représentant du parent, du contribuable, du citoyen et être à l'écoute de leurs attentes.

### **Responsabilités envers la commission scolaire**

Le commissaire fait preuve de fidélité et de respect des orientations, des priorités, des règlements, des politiques et des décisions établis par le Conseil. Le commissaire fait preuve de respect et de courtoisie dans ses relations avec les autres membres du Conseil. Le commissaire est solidaire des décisions du Conseil et doit en favoriser l'exécution. Le commissaire veille aux intérêts de la commission scolaire. Le commissaire fait preuve de rigueur dans les analyses qu'il fait et les jugements qu'il porte. Le commissaire est tenu au secret et à la discrétion sur tout document et renseignement de nature confidentielle obtenus dans l'exercice de ses fonctions. Le commissaire assume ses devoirs de disponibilité et d'assiduité aux séances du Conseil et aux comités où il a accepté de participer. Le commissaire évite d'être placé en conflit d'intérêts ou en apparence de conflit d'intérêts. Il évite toute situation où son intérêt personnel peut l'influencer dans l'exercice de ses fonctions.

### **Responsabilités envers le personnel et les élèves**

Le commissaire exerce son rôle et ses responsabilités sans discrimination pour l'ensemble des personnes relevant de ses compétences. Le commissaire s'applique à favoriser, dans l'adoption des politiques et règlements, la poursuite des valeurs promues par la commission scolaire. Le commissaire fait preuve de respect et de courtoisie dans ses relations avec le personnel oeuvrant dans son organisation.

Au cours de l'année 2007-2008, le comité de déontologie n'a reçu aucune plainte concernant des manquements au code d'éthique et de déontologie.

## Orientation 1

### *La réussite et la persévérance de chaque élève, jeune et adulte, et la diversification des voies de formation*

Pour tous les élèves, jeunes et adultes, le service des ressources éducatives a débuté les travaux visant à élaborer une politique sur les saines habitudes de vie, en matière d'alimentation, d'activités physiques et d'environnement.

Au préscolaire, afin d'accentuer le dépistage et les interventions précoces des élèves en difficulté, la commission scolaire a engagé une orthophoniste supplémentaire, un investissement de 60 000 \$.

Au primaire et au secondaire, la commission scolaire a ajouté une ressource au service des ressources éducatives afin de mieux soutenir les écoles dans l'identification des services à la clientèle en difficulté et dans l'accompagnement des écoles à cet égard, un investissement de 80 000 \$.

Au primaire et au secondaire, la commission scolaire a collaboré activement aux actions mises de l'avant par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport en ce qui concerne l'identification des approches à préconiser dans les écoles en milieux défavorisés. La ressource ajoutée au service des ressources éducatives pour les clientèles en difficulté a accompagné la ressource régionale et nos écoles à ce niveau.

Au secondaire, le service des ressources éducatives ont poursuivi leur soutien à l'implantation du nouveau programme et à la mise sur pied des parcours de formation au deuxième cycle du secondaire. Ce fut un défi de taille, étant donné le petit nombre d'élèves dans deux de nos écoles secondaires.

En formation générale adulte, l'implantation du nouveau programme s'est poursuivie et des services additionnels ont été ajoutés afin de soutenir les adultes en difficulté.

En formation professionnelle, la commission scolaire a investi beaucoup de temps pour finaliser le dossier de la mise sur pied du centre multiservices du Pontiac. De plus, dans l'esprit du plan d'action du Service régional de la formation professionnelle en Outaouais, plusieurs formations se sont ajoutées à nos programmes déjà existant : Cuisine d'établissement, Commis aux pièces, Auxiliaires familiales.

*Toutes ces actions contribuent à l'amélioration de nos services et devraient, au terme de l'année scolaire 2008-2009, avoir des conséquences bénéfiques au plan du rehaussement de nos résultats. Nous rappelons au lecteur que l'année 2007-2008 fut également une année durant laquelle nous avons élaboré une nouvelle planification stratégique qui a permis de redéfinir certains de nos objectifs, en fonction des résultats constatés au terme de l'évaluation de notre première planification stratégique.*



**Le centre multiservices du Pontiac abritera la formation en ébénisterie.**



### *Une qualité de vie professionnelle à l'intérieur de notre organisation*

Le développement du sentiment d'appartenance à la commission scolaire reste un défi de taille, étant donné que notre organisation est petite et couvre un vaste territoire. Le service des ressources humaines et le service des ressources éducatives tentent de relever ce défi en organisant annuellement des événements rassembleurs : la Fête-O-Bois et le Pédag-O-Bois. Le nombre de participants aux deux événements a encore augmenté cette année.

Le service des ressources humaines a formé un comité Qualité de vie qui émet des recommandations au sujet des moyens à prendre pour améliorer la qualité de vie du personnel au sein de l'organisation. Ce comité se réunit régulièrement. Il a axé ses actions, cette année, sur le concours de la chanson-thème de la campagne de respect et sur la prévention dans le domaine de la santé du personnel. Un sondage sur les besoins en activités physiques du personnel a d'ailleurs été réalisé, ce qui constitue un premier pas dans la bonne direction.

La formation continue du personnel reste une priorité de notre commission scolaire et, en plus des formations organisées dans le cadre du renouveau pédagogique la commission scolaire offre annuellement de la formation au personnel de soutien, en fonction des besoins exprimés par ce personnel. Elle a aussi instauré un programme de formation continue pour ses cadres, dans le cadre du programme «Cap sur la relève», dans le but de répondre favorablement à leurs besoins.

Le service des ressources humaines a poursuivi ses efforts concernant le recrutement et la rétention de personnel qualifié en participant aux activités organisées par «Complicité Emploi», une initiative regroupant un grand nombre d'organismes du territoire de la Vallée de la Gatineau. La commission scolaire continue également à être présente dans les universités québécoises afin d'y faire activement du recrutement.

Le service des ressources humaines a aussi bâti un guide d'insertion professionnelle visant à accompagner les nouveaux arrivants et a participé aux travaux de plusieurs comités en lien avec la valorisation de la profession enseignante. Il a également élaboré, avec la collaboration des directions des établissements, un plan de mise en place d'un système de mentorat qui s'actualisera durant l'année scolaire 2008-2009.



**La chanson-thème de la campagne de respect, «Respectatoune», a été composée par les élèves de l'école de Messines, accompagnés de l'enseignante Marilyn Bainbridge.**

La commission scolaire a poursuivi sa collaboration avec le Cégep de l'Outaouais et l'Université du Québec en Outaouais afin d'accroître l'accessibilité de la formation supérieure sur son territoire.



## Orientation 3

### *Une structure organisationnelle qui agit dans le respect des rôles et de la culture des entités géographiques qui composent la commission scolaire*

Tout en conservant l'orientation décentralisatrice qui nous caractérise, mais dans un souci de faciliter la gestion et les services aux écoles partout sur notre vaste territoire, la commission scolaire a entrepris un processus de révision des pratiques administratives par l'utilisation uniforme et efficace d'outils de gestion virtuels. Cette uniformisation des pratiques administratives est favorablement accueillie par le personnel administratif et celui-ci est soutenu par des formations adéquates à cet égard.

Afin d'augmenter le degré d'autonomie et de responsabilisation de nos établissements scolaires au niveau budgétaire, la commission scolaire a mis une emphase particulière, cette année sur la formation des directions d'établissements, en lien avec le financement des commissions scolaires par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et la décentralisation des budgets vers les établissements.

L'injection de fonds supplémentaires par le MELS pour l'amélioration des bâtiments a engendré une nette augmentation des opérations administratives au service des ressources matérielles. La commission scolaire a injecté pas moins de 2 711 183 \$ dans les réparations et les nouveaux aménagements de ses écoles et de ses centres.

Cette augmentation des activités au service des ressources matérielles et administratives a nécessité quelques modifications dans l'organigramme de ce même service.

## Maintien des bâtiments

Au cours de l'année 2007-2008, le MELS a autorisé dix projets dans la cadre du programme 'Maintien des bâtiments', pour un total de 1 059 869 \$.

<b>École/centre</b>	<b>Municipalité</b>	<b>Type de travaux</b>	<b>Montant</b>
<i>Laval</i>	<i>Ste-Thérèse</i>	<i>fenestration</i>	<i>124 992 \$</i>
<i>Reine-Perrault</i>	<i>Blue Sea</i>	<i>Toiture</i>	<i>23 520 \$</i>
<i>Sainte-Marie</i>	<i>Otter-Lake</i>	<i>Toiture</i>	<i>20 640 \$</i>
<i>Poupore</i>	<i>Fort-Coulonge</i>	<i>Toiture</i>	<i>115 200 \$</i>
<i>Notre-Dame-du-Désert</i>	<i>Maniwaki</i>	<i>Toiture</i>	<i>70 445 \$</i>
<i>Notre-Dame-du-Sacré-Cœur</i>	<i>Chapeau</i>	<i>Toiture</i>	<i>125 424 \$</i>
<i>Sacré-Cœur</i>	<i>Gracefield</i>	<i>Fenestration</i>	<i>305 280 \$</i>
<i>Sacré-Cœur</i>	<i>Gracefield</i>	<i>Portes extérieures</i>	<i>54 720 \$</i>
<i>Cité étudiante de la Haute-Gatineau</i>	<i>Maniwaki</i>	<i>Portes extérieures</i>	<i>57 600 \$</i>
<i>Cité étudiante de la Haute-Gatineau</i>	<i>Maniwaki</i>	<i>Inst. sanitaires</i>	<i>162 048 \$</i>

### Un réseau de télécommunication exploité de façon optimale

L'avènement de la fibre optique sur tout notre territoire a nécessité une réorganisation du service des ressources informatiques dans toutes nos écoles et nos centres. Le comité directeur de l'informatique (CDI) a mis en place de solides assises organisationnelles, afin d'assurer l'utilisation des outils pédagogiques et administratifs de façon efficace et sécuritaire.

Le comité aviseur technique (CAT) a été formellement constitué et a commencé à faire des recommandations au CDI.

Dans le but d'augmenter l'utilisation des nouvelles technologies dans les classes, des comités informatiques écoles (CIÉ) ont été créés. Ces derniers, composés d'enseignants de chaque établissement, font des recommandations au service des ressources éducatives.

Il faut souligner que le coordonnateur des services technologiques et pédagogiques de l'informatique assiste formellement aux rencontres de tous les comités informatiques écoles, afin d'assurer la cohérence et l'avancement du plan d'action élaboré par le comité directeur de l'informatique.

L'Éduportail, un logiciel convivial et accessible à tout le personnel, a été mis en place et le service des ressources informatiques assure son utilisation adéquate dans toutes nos écoles et nos centres.

Les réunions virtuelles sont de plus en plus utilisées grâce aux salles de vidéo-conférence disponibles dans les à Fort-Coulonge et Maniwaki.. Il va sans dire que, pour une organisation comme la nôtre, de telles installations permettent des économies appréciables de temps et d'argent.

Dans le but de diffuser largement les informations pertinentes concernant notre commission scolaire, le service des communications et de l'information alimente de façon régulière notre site Internet et envoie aussi des communiqués à tous les partenaires du milieu.

Le site Internet de la commission scolaire, à l'adresse : [www.cshbo.qc.ca](http://www.cshbo.qc.ca), offre une foule d'informations sur le conseil des commissaires, l'actualité, les établissements et les services administratifs, etc.

## Orientation 5

*Une organisation qui est un partenaire reconnu  
dans le développement socio-économique  
des deux régions qu'elle dessert*

La commission scolaire poursuit son implication active au sein de la Table de développement social de la Vallée de la Gatineau, un regroupement des principaux organismes de développement de la région.

La commission scolaire s'associe aussi aux partenaires du milieu dans le plan d'action de «Complicité Emploi», afin d'accroître l'attraction et la rétention de personnel qualifié sur notre territoire.

Enfin, la commission scolaire s'assure continuellement de la prise en compte de la réalité de l'éducation en milieu rural auprès des instances régionales et nationales.



**28 janvier 2008 : Complicité Emploi a dévoilé les résultats de sa campagne de financement. Dans l'ordre habituel : Marc Dupuis (Centre local de développement), Rémi Lafond (Fondation Branchaud), Martin Lanthier (Fondation Branchaud), Sylvie Martin (Centre de santé et de services sociaux de la Vallée de la Gatineau), Rodrigue Lacourcière (Promutuelle L'Abitibienne), Diane Nault (Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais), Réal Rochon (Ville de Gracefield), Fernand Lirette (MRC Vallée de la Gatineau), Christiane Carle (responsable de la campagne de financement), Roch Carpentier (Ste-Thérèse), Pierre Monette (Société d'aide au développement des collectivités), Marlène Thonnard (vice-présidente de la Table), Robert Coulombe (Ville de Maniwaki) et Nadine Courchesne (Carrefour jeunesse emploi de la Vallée de la Gatineau).**

Fondation des Bourses de la relève



*Tous pour un!  
Tous pour la relève!*

**Bourses de la relève**

*La toute première cuvée de récipiendaires*

Souper de la relève  
12 mars 2008

**12 mars 2008 : lors du deuxième Souper de la relève, la Table remet ses premières bourses à 19 récipiendaires.**



## Comité de parents

Le comité de parents de la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais a tenu six rencontres au cours de l'année 2007-2008, ainsi qu'une rencontre conjointe avec le comité consultatif pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Le comité de parents a débattu de nombreux dossiers relatifs aux établissements et aux élèves, a participé aux activités de la Fédération des comités de parents du Québec et a été impliqué dans la présentation de trois conférences destinés aux parents.

La Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais tient à remercier les membres du comité de parents 2007-2008 pour le dévouement dont ils ont fait preuve et le souci qu'ils ont démontré de l'intérêt des élèves, jeunes et adultes. Merci!

### *Membres du comité de parents de la CSHBO*

#### *Délégué-e-s*

- 001 **M. Daniel Legault**  
Représentant de l'établissement Sieur-de-Coulonge  
Président du comité de parents  
Parent commissaire (secondaire)  
Délégué à l'Association des comités de parents de l'Outaouais
- 002 **Mme Mona Donnelly**  
Représentante de Pontiac Primaire  
Vice-présidente du comité de parents
- 003 **Mme Adèle Rusenstrom**  
Représentante de l'établissement Cœur-de-la-Gatineau  
Déléguée au comité consultatif de transport
- 004 **Mme Marise Veilleux**  
Représentante de l'établissement Le Rucher de la Vallée-de-la-Gatineau  
Parent commissaire (primaire)
- 005 **Mme Jo-Anne Beaucage**  
Représentante de l'établissement Cité étudiante de la Haute-Gatineau  
Déléguée à l'Association des comités de parents de l'Outaouais

#### **Mme Suzanne Mousseau**

Représentante du comité consultatif pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage

#### *Substituts*

- Mme Anne Danis
- Mme Nancy Roy
- Mme Isabelle Céré
- Mme Lise Audette
- Mme Manon Mercier

## Faits saillants

### Établissement primaire Pontiac

Le travail en lien avec le programme d'intervention en milieu défavorisé intégré à l'élaboration du nouveau plan de réussite a contribué à une mobilisation très significative du personnel de l'établissement durant toute l'année scolaire.



Projet «Entreprise école PolyVERT» (école Sieur-de-Coulonge, Fort-Coulonge).

### Établissement Sieur de Coulonge

L'entreprise «Polyvert» a remporté les honneurs au palier régional du concours d'entrepreneurship. Quelques mois plus tard, la Table jeunesse de l'Outaouais a octroyé un montant de 8 000 \$ à Polyvert, pour lui permettre de se doter d'une machine à coudre commerciale et, ainsi, lui donner la possibilité de perfectionner les sacs en vêtements recyclés que les élèves conçoivent et fabriquent.

### Centre de formation professionnelle Pontiac

Le taux de placement en emploi de la clientèle inscrite au cours d'assistance aux bénéficiaires a dépassé 90%. De plus, l'initiative prise par le centre d'offrir un cours d'initiation à l'informatique a permis à plusieurs clients de réintégrer le système d'éducation en s'inscrivant soit aux adultes, soit en formation professionnelle.

### Centre de formation professionnelle Vallée de la Gatineau

Simon Lalande, un diplômé de la formation de mécanique automobile, remporte la finale locale, puis la finale régionale des Olympiades provinciales de la formation professionnelle. Quelques semaines plus tard, lors de l'épreuve provinciale du concours, tenue à Québec, il se classe deuxième et décroche la médaille d'argent.

Par ailleurs, le centre s'est aussi démarqué au cours de l'année en concluant une entente originale avec la bande atikamek de Manawan, en Haute-Mauricie, au niveau de la formation en mécanique de véhicules légers. Seize jeunes de cette communauté viendront suivre cette formation et constitueront un groupe distinct.



Simon Lalande (gagnant de la médaille d'argent, au centre) et les enseignants Jason Brown (à gauche) et Serge Lacourcière.



**Michael Mercier.**

### Établissement du cœur de la Gatineau

L'établissement s'est mérité les honneurs de l'association régionale du sport scolaire de l'Outaouais pour l'éthique sportive au niveau des équipes sportives du primaire et du secondaire qui se démarquent, particulièrement en soccer, en cross-country et en volley-ball.

Par ailleurs, le secteur secondaire a aussi intégré à son horaire une période de devoirs et de leçons obligatoire pour tous les élèves. Cette initiative de l'enseignant Michael Mercier, dans le cadre de la PMJ (période de mise à jour), a fait une différence pour plusieurs d'entre eux qui ont pu s'inscrire dans une perspective de réussite.

### Établissement Cité étudiante de la Haute Gatineau

L'initiative prise par plusieurs enseignants d'organiser en fin d'année une exposition multidisciplinaire qui traitait des différents pays du monde et qui mettait l'accent sur l'intégration des matières. Le taux de participation des élèves fut de 98% durant les quatre journées et les parents des 140 élèves de première secondaire furent nombreux à venir visiter les kiosques.



**Un iguane vivant était incontestablement le point de mire du kiosque portant sur le Vietnam, présenté par deux élèves de la CÉHG : Audrey-Anne Morgan et Myriam Leduc.**

### Établissement Le Rucher de la Vallée de la Gatineau

L'école Pie-XII s'est signalé au palier régional du concours d'entrepreneurship avec le projet «Re-Scie XII», lors du Gala régional qui se tenait à Gatineau le 7 mai. Ce projet témoigne de la préoccupation des jeunes pour l'environnement au sein de l'établissement.

### L'établissement des adultes CSHBO



L'implantation du SARCA («Service d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement») a contribué à mieux équiper les jeunes et adultes désireux de s'orienter dans la vie. Entre autre chose, dans le Pontiac, un groupe spécifique pour des jeunes adultes en difficultés a été mis sur pied, ce qui devrait leur permettre d'aller chercher les éléments leur permettant de cheminer vers une diplomation et une place sur le marché du travail.

Il faut aussi souligner l'excellent travail accompli par les centres pour l'intégration sociale des adultes handicapés.



**La responsable du SARCA : Diane Grenier.**



## Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais

*331, rue du Couvent  
Maniwaki (Québec)  
J9E 1H5*



Sans frais : 1.888.831.9606  
Courriel : [info@cshbo.qc.ca](mailto:info@cshbo.qc.ca)  
Internet : [www.cshbo.qc.ca](http://www.cshbo.qc.ca)