

COMMISSION SCOLAIRE DES-HAUTS-BOIS DE L'OUTAOUAIS  
**Établissement du Cœur-de-la-Gatineau**  
11, ch. De Blue Sea, C.P. 313, Gracefield (Québec) J0X 1W0  
Téléphone : 819-463-2949 Télécopieur : 819-463-3085

---

## **RAPPORT ANNUEL 2017-2018 DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT**

**ÉTABLISSEMENT  
COEUR-DE-LA-GATINEAU**

**Préparé par Fanny Lacroix, présidente  
Juin 2018**

**Ensemble, dans la même direction, s'engager vers le  
sommet !**

## RAPPORT DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

### Mot de la présidente

C'est avec beaucoup de fierté que l'on termine cette année scolaire 2017-2018. Le conseil d'établissement est une instance bien ancrée et reconnue au sein de l'Établissement du Cœur-de-la-Gatineau. Cette année, la nouvelle formule de l'AGA<sup>1</sup> a permis d'entamer les consultations sur le Projet éducatif, d'améliorer la visibilité du CE<sup>2</sup> et de faciliter le recrutement de nouveaux membres et membres substitués (une nouveauté!) au sein de l'équipe. L'année 2017-2018 a mis la table pour expliquer ce qu'est le projet éducatif (auprès des élus municipaux, auprès des parents). Nous sommes prêts pour entamer les prochaines étapes du chantier en tenant compte du plan d'engagement vers la réussite de la CS. Le CE aura un rôle crucial pour déterminer l'orientation des points de services et nous sommes heureux de déjà recevoir des projets motivants et novateurs qui ont tous des buts en commun : la réussite éducative, la motivation des jeunes et des enseignants. Notre défi comme CE est de bien représenter tous les points de services sur le territoire et cette année le défi a été relevé avec brio !! C'est aussi avec plaisir que nous avons vu renaître le sous-comité devoirs et leçons et un nouveau sous-comité sur la Vitalité des petites écoles... qu'on appelle maintenant point de service (difficile de changer notre vocabulaire...mais on va y arriver...). Plein d'idées ont émergé de ce dernier comité et les membres ont été très présents pour les faire valoir lors de la consultation publique de la CS sur le plan d'engagement vers la réussite. Enfin, nous sommes fiers cette année de soutenir l'importance de ramener les titres de civilité Monsieur et Madame au sein de l'établissement. Nous sommes aussi fiers de voir renaître l'OPP du point de service de Cayamant et l'augmentation de la popularité des services de garde au sein de l'établissement. J'espère que le présent rapport mettra en valeur tout le travail des membres fait au courant de l'année.

### **1. Les membres du Conseil d'établissement**

**Présidente :**

Lacroix, Fanny

**Parents:**

Céré, Isabelle

Clément Jennifer

Gauthier (Tremblay) Susie

Martel Joëlle

Oliveira, Solange

Pétrin, Yan

Simard Nathalie

---

<sup>1</sup> Assemblée générale annuelle

<sup>2</sup> Conseil d'établissement

**Parents substitués**

Carré, Beauchamp Sandra  
Lafrenière Annie  
Ouellette Claudia  
Roy Andréa

**Membres du personnel de l'établissement et leur substitut:**

Gosselin, Natacha (Mercier Louis) (enseignants)  
Lafond Gail (enseignante)  
Le Duc, Odile (personnel soutien)  
Lefebvre-Céré, Chantal (Carle Lise) (personnel professionnel)  
Lefebvre Johanne (personnel de soutien)  
Marinier Claire (enseignante)  
Morin Nancy (enseignante)  
Perrin Adrienne (enseignante)

**Élèves :**

Guénette Rosemarie  
Pelletier Émy

**Service de garde :**

Séguin Josée ( substitut : Tremblay Christine)

**Représentant de la communauté :**

Vachon Mélissa

**Direction :**

St-Jacques Yves

**Secrétaire :**

Brouillard Christel

**CHSBO Comité de parents :**

Oliveira, Solange (substitut : Clément Jennifer)

**1. Calendrier des rencontres du CE :**

Le conseil d'établissement a tenu huit rencontres :

Mercredi, 12 septembre 17  
Mardi, 10 octobre 17  
Mardi, 22 novembre 17  
Mardi, 17 janvier 18  
Mardi, 21 février 18  
Mardi, 4 avril 18  
Mardi, 30 mai 18  
Mardi, 26 juin 18

En plus des rencontres des sous-comités.

## 2. Mandat du Conseil d'établissement

Le mandat du CE est fixé par la loi sur l'instruction publique. Le CE détient le pouvoir en ce qui a trait aux orientations des écoles qu'il représente et toutes les décisions doivent être prises dans le meilleur intérêt des élèves. Le but du CE est d'analyser la situation de l'école (besoins des élèves, enjeux de la réussite, attentes de la communauté) et adopter un projet éducatif qui doit être évalué de façon périodique.

## 3. Les principaux dossiers traités par le conseil d'établissement :

Tout au long de l'année scolaire 2017-2018, le conseil d'établissement a assumé son rôle et ses responsabilités en fonction des pouvoirs conférés par la loi de l'instruction publique.

Certains dossiers ont engendré des échanges, des avis à donner et à recueillir et des décisions à prendre en concertation, et ce, « toujours dans l'esprit du meilleur intérêt de l'élève ».

### Les principaux dossiers qui reviennent chaque année sont les suivants:

L'adoption des procédures d'assemblée ; et la mise en place de comités de participation parents ; L'approbation de la grille-matière au primaire et au secondaire incluant le groupe d'exploration professionnelle (pré DEP). L'adoption des règles de vie du primaire et secondaire ; L'adoption du rapport annuel de l'établissement ; L'approbation du projet-école en santé et aide aux devoirs; Approuver le rapport annuel de l'Établissement au Cœur-de-la-Gatineau ; Approuver les services complémentaires au primaire et au secondaire ; Approuver les listes d'effets scolaires pour le primaire et le secondaire ; Approuver la politique d'encadrement des élèves du primaire et du secondaire. Adopter le budget de l'établissement pour l'année scolaire 2017-2018 ; Approuver le choix du matériel scolaire et didactique pour l'année scolaire 2017-2018 avec un souci d'équité dans les différents points de services et un souci de réduire au maximum la facture remise aux parents. Suivi du projet jeune actif au secondaire

### Les dossiers qui ont fait l'objet de suivi plus particulier et/ou apporté par les membres du CE sont les suivants :

- Adoption du plan pour un climat scolaire positif avec le suivi de la recommandation de **Mme Martel** de diffuser le plan autrement que par l'écrit (capsule vidéo faite par Mme Dupont, enseignante **un bon coup pour notre établissement, bravo !!**)
- Consultation en vue de réduire le taux d'absentéisme avec un souci de mettre de l'avant des solutions pour réduire ce taux :
  - Suivi prévu (direction-présidente) avec les employeurs pour les sensibiliser à l'importance de considérer l'horaire des cours.
  - Démarches de **Mme Céré** pour obtenir les cours de conduites accessibles sur place, qui respectent les heures de classe (**un autre bon coup !!**)
  - Bourse d'assiduité remise lors du bal des finissants
- Suivi des services de garde de Gracefield et Bouchette et un souci de poursuivre les démarches pour ouvrir dans les autres points de services (Cayamant, Lac Ste-Marie).
- Suivi de la liste des membres des parents impliqués (OPP) avec une considération spéciale pour **Mme Brouillard** qui a fait les démarches pour recruter des membres pour répartir l'OPP de Cayamant (**un bon coup à nouveau !!**)

- Suivi des activités du gouvernement scolaire qui a travaillé fort pour faire vivre leur école (journées thématiques, danse...). Merci aux étudiantes qui ont toujours été présentes au CE au cours de l'année.
- L'adoption de principes facilitant pour l'approbation des sorties éducatives. Le CE encourage la participation aux activités culturelles, sociales et sportives.
  - Suivi du voyage au Guatemala organisé par **Mme Veilleux**. Un enrichissement pour ces élèves qui ont participé. **Merçi** pour cette belle initiative.
  - Une **mention spéciale** pour **Mme Patry** qui a permis des sorties en canot-camping et survie en forêt l'hiver pour le groupe de secondaire 2.
  - **Merçi** à tous ces enseignants qui permettent aux élèves de sortir du cadre de l'école pour acquérir des compétences transversales qui leur serviront tout au long de leur vie.
- Demande d'uniformisation des cycles primaire et secondaire pour le point de service de Gracefield afin de faciliter les services.
- Discussion sur l'évolution de la classe ARS<sup>3</sup> devenue classe Kangourou depuis sa relocalisation au point de service de Gracefield.
- Discussion sur les procédures en place lors des bris d'aqueduc, de chauffage et sur les procédures entourant la prise en charge des élèves qui se blessent. Les parents au CE ont des préoccupations sur la qualité de vie des enfants et des enseignants.
- Recommandations émises pour promouvoir les titres de civilité monsieur et madame partout dans l'établissement. Des disparités sont présentes sur le territoire. **Merçi** à **Mme Simard** pour son suivi sur ce sujet. Le CE est en accord pour que la direction encourage fortement ses employés à utiliser ces termes. Ceci fait partie des apprentissages implicites de la vie en société...
- Appui du CE pour l'embellissement de la cour du point de service de Gracefield.
- Appui du CE pour le projet serre et poulailler afin d'encourager les élèves à découvrir le plaisir de cultiver et récolter à partir de la matière première. Un impératif pour notre vie en ruralité.
- Participation active et importante des membres du CE aux rencontres de la CS lors de la consultation sur le plan d'engagement vers la réussite. Encore du temps (bénévole et volontaire) bien investi par nos membres engagés.
- Suivi des consultations pour la mise en place du projet éducatif
  - Atelier pour les parents lors de l'AGA
  - Accueil des propositions du milieu pour des projets innovants (école alternative, point de service en préscolaire, classes enrichies)
  - Présentation faite aux dirigeants de la MRC
- Participation des membres du CE au salon de la rentrée. **Merçi** à **Mme Simard** pour la mise en place d'une publicité accrocheuse pour promouvoir la participation à l'AGA.

---

<sup>3</sup> Adaptation à la réalité scolaire

- Suivi du projet de Mme Gosselin enseignante en art plastique qui a permis à ses élèves d'exposer leurs œuvres dans une galerie de la région. Un autre projet coup de cœur !

#### **4. Comités de travail :**

Les membres du conseil d'établissement ont décidé d'évaluer chaque année les besoins pour des comités de travail et en ajouter selon les défis rencontrés dans l'école.

Les comités qui ont eu lieu cette année sont :

1. Budget : Un comité est formé afin de revoir en détail le budget avec les revenus et les dépenses et d'émettre les recommandations. Cette année le budget est revu à la baisse ce qui a un impact sur le budget des classes, l'achat de matériel, etc. Des questionnements ont été soulevés afin de revoir l'aide apporté aux enseignants pour les enfants ayant des difficultés d'apprentissage (orthophonie ? orthopédagogie?). On se questionne aussi sur l'impact de l'ajout de nouveaux professionnels (avec un budget dédié) au niveau psychosocial (Agent de réadaptation, TS...).
2. Devoirs et leçons : Rencontres qui ont permis de mettre sur pied un atelier d'informations et de soutien aux parents avec l'apport d'une ergothérapeute, une étudiante en psychoéducation et d'une enseignante. **Merci à l'OPP de Gracefield** qui a fait l'achat de trousse d'urgence pour les devoirs qui ont été remises aux parents. C'est un autre **bon coup !!**
3. Comité règles de vie et politiques d'encadrement : Cette année la question du port de la casquette (pour ou contre) et de l'habillement (définition d'une jupe courte...) a été discutée ainsi que l'utilisation du cellulaire. On a demandé de revoir les règles de vie et la politique d'encadrement aux deux ans seulement par souci d'économie de temps.
4. Comité Vitalité des points de services : Le CE a un souci de garder tous les points de services ouverts et les rencontres avaient pour but de faire un remue-ménages sur le sujet avant les rencontres avec la CS.
5. Comité Projet : Suivi du Projet de **Mme Odile** pour une pièce de théâtre de grande envergure au point de service de Gracefield (**un autre bon coup !!**) et un suivi du plan de match pour le projet éducatif.

#### **5. Défis 2018-2019 :**

Le chantier du Projet éducatif sera LE sujet de l'année. La collaboration de tous sera de mise, incluant les parents, les élèves, les enseignants, les professionnels, le personnel de soutien et toute la communauté.

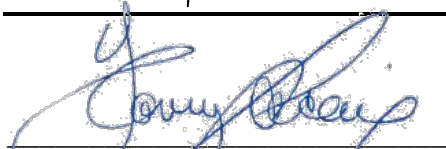
#### **6. Conclusion**

**L'année scolaire se termine ainsi, avec un bel été comme récompense ☺.  
Profitez de vos vacances et de toutes ces belles journées pour rendre les moments ordinaires en moments extraordinaires.**

**Merci à vous tous pour votre implication et tout votre temps investi.**

*Seul on va plus vite, mais ensemble, on va plus loin... (Proverbe africain)*

---



Fanny Lacroix, présidente